



**DA NR1 À GESTÃO: COMO A
LIDERANÇA ORGANIZA O
TRABALHO E REDUZ RISCOS**

com Simone Germano e Flávio Rodrigues

| NR-01 NA PRÁTICA:

**TRANSFORME
UMA OBRIGAÇÃO
LEGAL**

| EM UMA FERRAMENTA

**ESTRATÉGICA DE
GESTÃO**

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO



Simone Germano

Executiva e consultora organizacional com mais de 35 anos de experiência em RH. Especialista em projetos estruturantes, transformação cultural e desenvolvimento de lideranças, com sólida trajetória em setores como indústria, tecnologia e logística.

Flávio Rodrigues

Gerente Executivo de Saúde e Segurança no SESI-ES/FINDES. Possui mais de 25 anos de experiência na área e mais de 15 anos em posições de gestão, atendendo a grandes empresas em nível nacional e regional.

RAIO X DA NR-01: O QUE MUDOU E O QUE ESTÁ ESCRITO

Evolução da NR-01

O que a **norma exige hoje**

Onde aparecem os **fatores psicossociais na norma**

O que significa **"gerenciamento de riscos"**

O que NÃO está na NR-01 (mitos comuns)

ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO: O QUE ISSO SIGNIFICA NA PRÁTICA DA GESTÃO

A organização do trabalho está diretamente ligada à **definição de prioridades, clareza de papéis e distribuição equilibrada das demandas** entre as equipes.

Também envolve **previsibilidade no ritmo de trabalho e nas entregas**, criando um ambiente mais estruturado para a execução das atividades.

Mais do que um processo burocrático, **organizar o trabalho é uma alavanca de eficiência, produtividade e segurança.**

ONDE A ORGANIZAÇÃO FALHA E O RISCO AUMENTA

Os riscos aumentam quando **metas não estão alinhadas aos recursos disponíveis** ou quando múltiplas demandas surgem sem critérios claros de prioridade.

A **ambiguidade de papéis e responsabilidades**, somada à urgência constante como modelo de gestão, gera desorganização operacional.

Nesse cenário, tornam-se mais frequentes **erros, retrabalho, falhas de comunicação e incidentes no trabalho**.

O QUE A NR-01 ESPERA DA LIDERANÇA

A NR-01 reforça o papel da liderança como responsável por **estruturar e organizar o trabalho de forma segura e eficiente**.

Isso inclui **definir prioridades, distribuir tarefas de forma realista e comunicar metas e urgências com clareza**.

Assim, a norma passa a ser utilizada como **instrumento de gestão de riscos e melhoria da organização do trabalho**.

ESTILO DE LIDERANÇA E PREVISIBILIDADE DO TRABALHO

O estilo de liderança **influencia diretamente a organização e a previsibilidade** do trabalho.

Uma **liderança reativa**, baseada em urgências constantes e mudanças frequentes de prioridade, gera instabilidade nas equipes.

Já uma **liderança organizadora** planeja, prioriza e estabelece acordos claros de trabalho, fortalecendo a eficiência e a segurança.



Academia Findes
de Negócios

Nossa abordagem utiliza os

TRÊS NÍVEIS DE APRENDIZADO:

consciência, maturidade e transferência. Garantindo uma jornada evolutiva e aplicada ao contexto profissional.

DA NR1 À GESTÃO: COMO A LIDERANÇA ORGANIZA O TRABALHO E REDUZ RISCOS

com Simone Germano e Flávio Rodrigues



Dia **06/05** às **08h30**

Área de Eventos 3º Andar - FINDES

VAGAS LIMITADAS

R\$ 169,90

VALOR DO 1º LOTE

Se nosso curso foi

FEITO PARA VOCÊ

Entre em contato com a gente!

**FALE COM NOSSO
REPRESENTANTE**



ielespiritosanto.com.br



[@iel.es](https://www.instagram.com/iel.es)



[IEL Espírito Santo](https://www.linkedin.com/company/iel-espirito-santo)